

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a especialista de conservació i millora de recursos genètics en espècies forestals/agroforestals

Referència: 22-09-00001

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica especialista de conservació i millora de recursos genètics en espècies forestals/ agroforestals.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació principis octubre 2022.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb possibilitat de teletreball.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Col·laborar en la caracterització de la variabilitat inter i intra específica en espècies forestals/agroforestals i de la selecció de materials de base tant per producció/adaptació com per conservació en el context del canvi climàtic.
2. Presa de dades en laboratori i al camp seguint el disseny/protocol establert amb el tècnic de recerca responsable.
3. Preparació de mostres vegetals per a l'anàlisi, fulles, arrels, fruits, sols, fusta, etc., realització d'anàlisi segons protocols i participació en la posada a punt de noves determinacions/metodologies.
4. Coordinar al personal tècnic de suport de camp/laboratori i als estudiants en pràctiques per acomplir els objectius encomanats pel responsable del projecte.
5. Gestionar les parcel·les d'assaigs agroforestals i actualitzar plànols i registres tant de les parcel·les de Torre Marimon com de les externes.
6. Controlar les dades primàries, el registre i la documentació corresponent, així com la validació dels sistemes informatitzats i les Eimes emprades en el grup de treball.
7. Ser interlocutor amb les entitats i persones promotors dels projectes per tal de gestionar correctament la consecució dels objectius de cada projecte.
8. Supervisar les activitats encomanades dels projectes per assegurar el seu correcte desenvolupament i qualitat.
9. Participar en la redacció d'informes i memòries tècniques i en la preparació de la documentació per registrar MMBB a nivell nacional/europeu.
10. Conèixer les necessitats del sector en un marc de millora genètica d'espècies forestals i participar en tasques de transferència relacionades amb aquests temes.
11. Col·laborar en l'edició d'articles de divulgació i científics.

1. Cicle formatiu de grau superior o titulació equivalent en l'àmbit de l'agronomia o forest.
2. Experiència de mínim 3 anys en tasques similars.
3. Experiència en treballs de Conservació d'espècies forestals/agroforestals i en el Desenvolupament de nous materials de base per condicions mediterrànies.
4. Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari avançat (paquet office).
5. Carnet de conduir tipus B.

CONDICIONS VALORABLES

1. Màster o postgrau especialitzat en l'àmbit agroforesteria/forestal o titulació equivalent.
2. Experiència en anàlisi estadístic de dades. Coneixements de SAS, SPSS, JMP, i en tractament d'imatges.
3. Experiència demostrable en publicacions tècniques i científiques de caràcter tant nacional com internacional
4. Es valorarà experiència en l'organització d'esdeveniments de divulgació científica, sessions de treballs participatius.
5. Es valorarà experiència en planificació i realització de treballs de recerca en camp relacionats en l'àmbit vegetal i de millora de genètica forestal
6. Es valorarà l'experiència en treballs de laboratori i camp lligats a la fisiologia i patologia vegetal i a als estudis de comportament agronòmic/forestal de les espècies .
7. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització i de treball autònom
2. Lideratge i coordinació d'equips multidisciplinars
3. Compromís i responsabilitat
4. Capacitat d'adaptació i flexibilitat
5. Iniciativa en la presa de decisions i proactivitat
6. Disponibilitat per viatjar

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 23 de setembre 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Principi Octubre 2022 (aproximadament)	Inici del contracte.